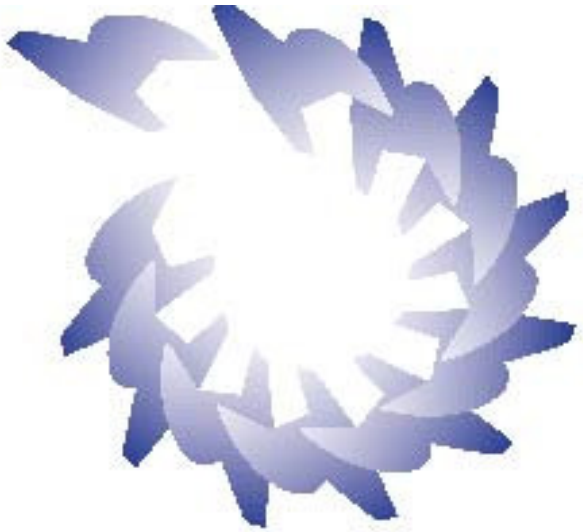


HIDROELÉCTRICA

PIEDRA DEL AGUILA

CENTRAL HIDROELECTRICA PIEDRA DEL AGUILA

SECTOR OPERACIONES

DIAGRAMA DE TURNOS ROTATIVOS

UBICACIÓN GEOGRAFICA

Piedra del Aguila

- Ubicada a 220 Km de Neuquen (cap) y a 200 Km. De Bariloche.
- Poblacion aprox. 4500 habitantes, incluyendo area rural.
- Principales actividades economicas:
  - Actividad estatal (educación, salud, policía, municipalidad)
  - Servicios al turismo de paso (estaciones de servicio, hoteles, restaurantes, etc)
  - Comercios locales.
  - Actividades rurales (pequeños crianceros)
  - 2 centrales hidroeléctricas. (con parte del personal radicado en Neuquen – Cipolletti – Plottier)

Piedra del Aguila

Salud

- 1 Hospital Público de baja complejidad:
  - Orientado principalmente a atender emergencias por accidentes de transito y situaciones poco complejas.
  - Se derivan a Neuquén los casos de cierta gravedad.
  - No cuenta con especialistas.
  - No tiene quirófano.
  - No hay oculista…
- Muy limitada oferta de medicina privada.

Piedra del Aguila

Educación

- 1 Jardín de Infantes
- 2 colegios Primarios
- 1 colegio Secundario (bachiller)
  - Bajas posibilidades de desarrollo educativo
  - Sin oferta de educación privada
  - No hay educación técnica

Piedra del Aguila

- Bajas posibilidades de desarrollo social para la familia
  - Sin opciones laborales para el resto del grupo familiar, esposa, hijos en edad laboral.
  - Las actividades culturales y recreativas se limitan a las organizadas por el municipio.
  - Actividades deportivas limitadas a un gimnasio municipal, dedicado principalmente a los colegios.

Piedra del Aguila

- Todas estas carencias generan dependencia de otros centros urbanos para satisfacer necesidades de salud, educación, compras, trámites, esparcimiento, etc.
- La mayoría de los francos son usados para viajar por estos temas, y no como días de descanso.
- Necesidad de parte del personal de radicar a sus familias en Neuquén y zonas aledañas, concretada por algunos.

Diagrama de 42 hs con 8 hs diarias.

L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D
R	R	R	R	R	F	F	3	3	3	3	3	3	3	F	2	2	2	2	2	2	2	F	F	1	1	1	1	1	1	1	F	F	F	F
1	1	1	F	F	F	F	R	R	R	R	R	F	F	3	3	3	3	3	3	3	F	2	2	2	2	2	2	2	F	F	1	1	1	1
2	F	F	1	1	1	1	1	1	1	F	F	F	F	R	R	R	R	R	F	F	3	3	3	3	3	3	3	F	2	2	2	2	2	2
F	2	2	2	2	2	2	2	F	F	1	1	1	1	1	1	1	F	F	F	F	R	R	R	R	R	F	F	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	F	2	2	2	2	2	2	2	F	F	1	1	1	1	1	1	1	F	F	F	F	R	R	R	R	R	F	F

- Cicla en 35 días (5 semanas).
- 5 guardias de 3 personas c/u.
- 41.6 hs. semanales trabajadas.
- 7 días de turno Noche.
- 7 días de turno Mañana.
- 7 días de turno Tarde.
- 5 días de Reten.
- 9 días de franco por período. (de 1, 2, 4 y 2 días)
- Periodo de 24 días con 3 de franco.
- Periodo de vacaciones de 11 días netos.

Piedra del Aguila

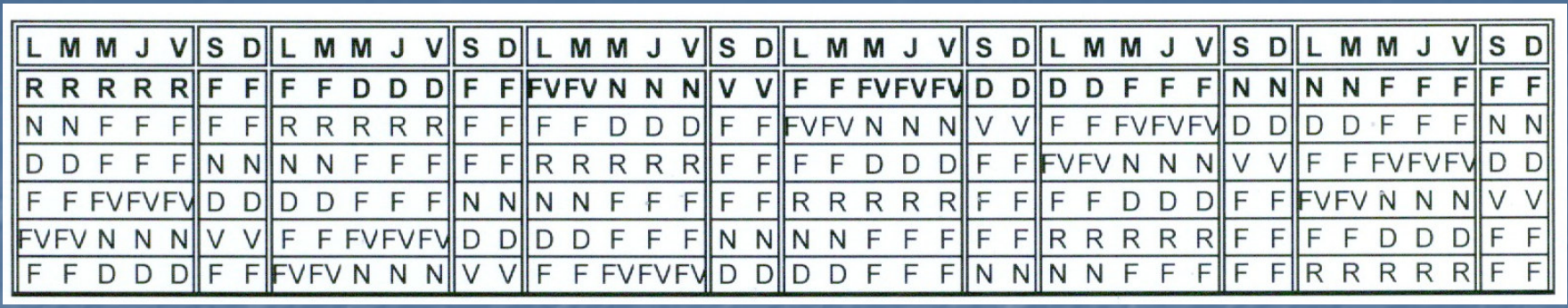
- Vencimiento de Acta Acuerdo.
- Negociación de nuevo Acuerdo.
  - Saturación del personal
  - Compromiso interno de participación positiva
  - Elección de 4 representantes
    - Actitud proactiva
    - Propuestas de soluciones concretas y aplicables

Diagrama de 36 hs con 8 hs diarias

L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D
R	R	R	R	R	F	F	F	F	3	3	3	3	3	3	3	F	F	F	2	2	2	2	2	2	2	F	F	F	1	1	1	1	1	1	1	F	F	F	F	F	F	F
1	F	F	F	F	F	F	R	R	R	R	R	F	F	F	F	3	3	3	3	3	F	F	F	2	2	2	2	2	2	2	F	F	F	1	1	1	1	1	1	F	F	F	F
F	1	1	1	1	1	1	1	F	F	F	F	F	F	R	R	R	R	R	F	F	F	F	3	3	3	3	3	3	3	F	F	F	2	2	2	2	2	2	F	F	F	F
2	2	2	2	2	F	F	F	1	1	1	1	1	1	1	F	F	F	F	F	F	R	R	R	R	R	F	F	F	F	3	3	3	3	3	3	F	F	F	2	2	2	2
3	3	F	F	F	2	2	2	2	2	2	2	F	F	F	1	1	1	1	1	1	1	F	F	F	F	F	F	F	R	R	R	R	R	F	F	F	3	3	3	3	3	3
F	F	3	3	3	3	3	3	3	F	F	F	2	2	2	2	2	2	2	F	F	F	1	1	1	1	1	1	1	F	F	F	F	F	F	F	R	R	R	R	R	F	F

- Cicla en 42 días (6 semanas).
- 6 guardias de 3 personas c/u.
- 7 días de turno Noche.
- 7 días de turno Mañana.
- 7 días de turno Tarde.
- 5 días de Reten.
- 16 días de Franco.
- Periodo de vacaciones de 15 días.

Diagrama de 36 hs con 12 hs diarias



L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D
R	R	R	R	R	F	F	F	F	D	D	D	F	F	FVFV	N	N	N	V	V	F	F	FVFV	D	D	D	D	F	F	F	N	N	N	N	F	F	F	F	F
N	N	F	F	F	F	F	R	R	R	R	R	F	F	F	F	D	D	D	F	F	FVFV	N	N	N	V	V	F	F	FVFV	D	D	D	D	F	F	F	N	N
D	D	F	F	F	N	N	N	N	F	F	F	F	F	R	R	R	R	R	F	F	F	F	D	D	D	F	F	FVFV	N	N	N	V	V	F	F	FVFV	D	D
F	F	FVFV	F	V	D	D	D	D	F	F	F	N	N	N	N	F	F	F	F	F	R	R	R	R	R	F	F	F	F	D	D	D	F	F	FVFV	N	N	N	V	V
FVFV	N	N	N	V	V	F	F	FVFV	N	N	N	D	D	D	D	F	F	F	N	N	N	N	F	F	F	F	F	R	R	R	R	R	F	F	F	F	D	D	D	F	F
F	F	D	D	D	F	F	FVFV	N	N	N	V	V	F	F	FVFV	N	N	N	D	D	D	D	F	F	F	N	N	N	N	F	F	F	F	R	R	R	R	R	F	F

- Cicla en 42 días (6 semanas, 9 periodos al año).
- 37.33 hs. semanales trabajadas.
- 7 días de turno Noche y 7 días de turno Día.
- 5 días de Reten Pasivo, para poder atender cualquier faltante, en cualquier horario. (8 hs. para el calculo horario).
- 2 días de "V", cubre faltantes en Sábados y Domingos. Generan 16 hs de crédito por ciclo, que se resetean cada 6 meses.
- 5 días de Franco Disponible FV, cubre al reten cuando se toma vacaciones o está de franco. Depende de la cantidad de vacaciones de los demás que cubren el mismo puesto.
- 16 días de Francos netos, mas los FV libres.
- Periodo de vacaciones de 14 días.